

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI TETAP
DINAS KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN
KABUPATEN MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai persyaratan menempuh
Gelar Sarjana Ekonomi atau Strata-I



Oleh
Nama : Jati Nastito
NIM : 51412010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2016**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul: **Pengaruh Karakteristik Individu dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai tetap Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun** tidak memuat karya orang lain atau bagian karya orang lain, kecuali yang telah disebutkan dalam daftar pustaka selayaknya karya ilmiah.

Jikalau ternyata terbukti hasil jiplakan, dengan sendirinya skripsi saya batal, dan saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut dan hak saya sebagai mahasiswa ditiadakan.

Madiun, 27 September 2016



Jati Nastito

Skripsi berjudul

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI TETAP DINAS KEHUTANAN DAN
PERKEBUNAN KABUPATEN MADIUN**

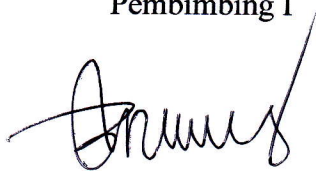
yang dipersiapkan dan disusun oleh
Jati Nastito (NIM: 51412010)

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi Universitas
Katolik Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-
syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen

Madiun, 3 Oktober 2016

Disetujui dan diterima baik oleh:

Pembimbing I



Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.

NIDN. 0717087201

Pembimbing II



Andreas Budiarto, S.E., M.Ec., Dev.

NIDN. 0723048403

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Unika Widya Mandala Madiun



Mujilan, S.E., M.Sc.

NIDN. 0702067703

Ketua Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Unika Widya Mandala Madiun



Vivi Ariyanti, S.E., M.Sc.

NIDN. 0717128001

Skripsi berjudul

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI TETAP DINAS KEHUTANAN DAN
PERKEBUNAN KABUPATEN MADIUN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh
Jati Nastito (NIM: 51412010)

Telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima, guna melengkapi sebagian tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Madiun, 8 November 2016
Tim Penguji Skripsi

1. Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si.
Ketua

()

2. Dra. Dyah Kurniawati, M.Si.
Anggota

()

3. Vivi Ariyani, S.E., M.Sc.
Anggota

()

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Berbahagialah orang yang menaruh kepercayaannya kepada Tuhan.”
(Mazmur 40:4a)**

**“Sebab itu janganlah kuatir akan hari besok, karena hari besok mempunyai kesusahannya sendiri. Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari.”
(Matius 6:34)**

***“You might not change the past, but you might learn something from it.”
(Time; Disney Alice Through the Looking Glass)***

***“Laughter is timeless, Imagination has no age, Dreams are forever.”
(Walter Elias Disney)***

Penulis persembahkan kepada:

- 1. Tuhan Yesus Kristus**
- 2. Bapak, Ibu dan Adik**
- 3. Almamaterku, Unika Widya
Mandala Madiun**

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur atas berkat dan rahmat yang telah diberikan oleh Tuhan yang Maha Esa, serta mujizat yang sungguh luar biasa menghantarkan penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul: **Pengaruh Karakteristik Individu dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Tetap Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun**. Penulisan laporan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Unika Widya Mandala Madiun.

Penulisan skripsi ini, tidak lepas dari peran dari berbagai pihak, mulai dari pemberian motivasi nilai-nilai moral hingga spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menjaga dan setia menyejukkan hati, disetiap langkah-langkah dalam proses menyelesaikan laporan skripsi ini.
2. Ibu Veronika Agustini Srimulyani, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatian untuk memberikan bimbingan serta arahan dalam proses penyusunan skripsi.
3. Bapak Andreas Budiarto, M.Ec, Dev. selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatian untuk memberikan bimbingan serta arahan dalam proses penyusunan skripsi.
4. Seluruh jajaran dosen pengajar Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandala Madiun yang telah memberikan bekal selama menuntut ilmu.

5. Seluruh karyawan, pegawai perpustakaan dan staf TU Unika Widya Mandala Madiun yang telah banyak memberikan bantuannya selama studi.
6. Bapak Drs. Agus Budi Wahyono selaku Kepala Bakesbang dan Poldagri Kabupaten Madiun yang telah membantu proses perijinan dalam penelitian skripsi ini.
7. Bapak Ir. Hadi Subandono, M.Si. selaku sekretaris yang telah banyak memberikan informasi dan pelayanan sangat baik seputar Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun.
8. Para pegawai negeri sipil Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun yang telah meluangkan waktu dan perhatian dalam mengisi kuesioner, sehingga proses penyelesaian penelitian berjalan dengan lancar.
9. Orang tua tercinta, Bapak Christanto dan Bu Hesti yang telah banyak memberikan banyak perhatian dan bimbingan tiada henti.
10. Kakak-kakak tingkat, Mbak Triya Ferdiawati, Mbak Ficentyaningrum Kusuma Wardhani, Mbak Ratih Ajeng Oktorina dan Mbak Maya Dita Puspita yang telah banyak mendukung dalam proses penyusunan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabatku, Monica, Nana, Novita dan Indri yang banyak memberikan dukungan dan semangat tiada akhir.
12. Teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2012 yang banyak memberikan semangat dalam proses penyusunan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam memberikan bantuan, kerjasama dan pengarahan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari masih terdapat kekurangan pada penulisan skripsi ini, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis, pembaca dan bagi penelitian selanjutnya.

Madiun, 27 September 2016

Penulis

Jati Nastito

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun. Sampel dalam penelitian adalah pegawai tetap sebanyak 43 orang. Hasil penelitian menemukan bahwa variabel karakteristik individu diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,591, kemudian variabel iklim organisasi diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,625. Sedangkan hasil pengujian berdasarkan uji-F (simultan) diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 10,557, sedangkan F_{tabel} sebesar 3,23, hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel karakteristik individu dan iklim organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun. Peningkatan kinerja pegawai dilakukan dengan mengembangkan karakteristik individu dan iklim organisasi diseimbangkan dengan sasaran dan tujuan yang hendak dicapai oleh organisasi, sehingga pegawai dapat menciptakan kuantitas dan kualitas kerja yang optimal.

Kata kunci: Karakteristik individu, Iklim Organisasi, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS.....	7
A. Kajian Teori.....	7
1. Kinerja dan Manajemen Kinerja.....	7
a. Pengertian Kinerja.....	7
b. Pengertian Manajemen Kinerja.....	7
c. Pengukuran Kinerja.....	8
d. Faktor-faktor mempengaruhi kinerja.....	9
e. Manfaat Kinerja.....	10
f. Karakteristik pegawai yang dapat meraih prestasi baik.....	11
g. Unsur-unsur penilaian kinerja.....	12
h. Standar kinerja.....	14
2. Karakteristik individu.....	17
a. Definisi karakteristik individu.....	17
b. Karakteristik individu dilihat dari aspek biografis.....	18
c. Karakteristik individu dilihat dari aspek demografi.....	19
d. Sifat-sifat kepribadian.....	21
3. Iklim Organisasi.....	22
a. Definisi iklim organisasi.....	22

b. Aspek-aspek iklim organisasi.....	23
c. Jenis-jenis iklim organisasi.....	25
d. Faktor-faktor yang mempengaruhi iklim organisasi.....	26
B. Penelitian terdahulu dan pengembangan hipotesis.....	28
1. Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan.....	28
2. Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai.....	28
3. Pengaruh karakteristik individu dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai.....	29
C. Kerangka Konseptual.....	30
BAB III METODA PENELITIAN.....	31
A. Desain Penelitian.....	31
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	32
C. Variabel Penelitian dan Definisi Varibel Operasional.....	32
1. Variabel Penelitian.....	32
a. Variabel Independen.....	33
b. Variabel Dependen.....	33
2. Definisi Variabel Operasional.....	33
a. Indikator Karakteristik Individu.....	33
b. Indikator iklim Organisasi.....	34
c. Indikator Kinerja Pegawai.....	35
D. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	36
E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	37
1. Data Primer.....	37
2. Data Sekunder.....	37
F. Teknis Analisis Data.....	38
1. Statistik Deskriptif.....	38
2. Uji Kualitas Data.....	38
a. Uji Validitas.....	38
b. Uji Reliabilitas.....	39
3. Uji Asumsi Klasik	39
a. Uji Normalitas.....	39
b. Uji Autokorelasi.....	40
c. Uji Heterokedastisitas.....	41
d. Uji Multikolinieritas.....	42
4. Regresi Linier Berganda.....	42

5. Koefisien determinasi (R^2).....	43
6. Uji Hipotesis.....	43
a. Pengujian hipotesis secara parsial (Uji t).....	43
b. Pengujian hipotesis secara simultan (Uji F).....	44
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Data Penelitian.....	46
1. Hasil Pengumpulan Data.....	46
a. Gambaran Umum atau Profil singkat Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun.....	46
b. Visi dan Misi Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun.....	47
c. Sumber Daya Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun.....	47
d. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun.....	50
2. Responden Karakteristik Subyek Penelitian.....	64
3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	67
a. Dimensi karakteristik individu (X_1).....	67
b. Dimensi iklim organisasi (X_2).....	70
c. Dimensi kinerja pegawai (Y).....	71
d. Uji Kualitas Data.....	72
1) Uji Validitas.....	72
2) Uji Reliabilitas.....	75
e. Uji Asumsi Klasik.....	76
1) Uji normalitas.....	76
2) Uji autokorelasi.....	77
3) Uji heteroskedastisitas.....	78
4) Uji multikolinieritas.....	78
f. Regresi Linier Berganda.....	79
g. Koefisien determinasi (R^2).....	80
B. Hasil Penelitian.....	81
1. Uji t.....	81
2. Uji F.....	84
C. Pembahasan.....	86
1. Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja pegawai.....	87
2. Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai.....	88
3. Pengaruh karakteristik individu dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai.....	89

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	91
A. Kesimpulan.....	91
B. Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA.....	94
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indikator pernyataan karakteristik individu.....	33
Tabel 3.2 Indikator pernyataan iklim organisasi.....	35
Tabel 3.3 Indikator pernyataan kinerja pegawai.....	36
Tabel 4.1 Data pegawai tetap Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun.....	47
Tabel 4.2 Data pegawai tetap berdasarkan jenis kelamin.....	48
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	65
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan umur.....	65
Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	66
Tabel 4.6 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	66
Tabel 4.7 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendapatan.....	66
Tabel 4.8 Rentang skala.....	67
Tabel 4.9 Tanggapan responden terhadap karakteristik individu.....	68
Tabel 4.10 Tanggapan responden terhadap iklim organisasi.....	70
Tabel 4.11 Tanggapan responden terhadap kinerja pegawai.....	71
Tabel 4.12 Uji validitas variabel karakteristik individu.....	73
Tabel 4.13 Uji validitas variabel iklim organisasi.....	74
Tabel 4.14 Uji validitas variabel kinerja pegawai.....	75
Tabel 4.15 Uji reliabilitas.....	76
Tabel 4.16 Hasil uji normalitas.....	77
Tabel 4.17 Hasil uji autokorelasi.....	77
Tabel 4.18 Hasil uji heteroskedastisitas.....	78
Tabel 4.19 Hasil uji multikolinieritas.....	79
Tabel 4.20 Hasil uji regresi linier berganda.....	79
Tabel 4.21 Hasil uji koefisien determinasi.....	80
Tabel 4.22 Hasil uji F.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model kerangka konseptual.....	30
Gambar 3.1 Kurva daerah penerimaan H_0 dan penolakan H_0	44
Gambar 3.2 Kurva daerah penerimaan H_0 dan penolakan H_0	45
Gambar 4.1 Struktur organisasi Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Madiun.....	49
Gambar 4.2 Kurva uji parsial penolakan H_0	83
Gambar 4.3 Kurva uji parsial penolakan H_0	84
Gambar 4.4 Kurva uji simultan pengaruh karakteristik individu dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai.....	85
Gambar 4.5 Hasil pengujian pengaruh karakteristik individu dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai.....	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	98
Lampiran 2	Jawaban Responden.....	103
Lampiran 3	Statistik Deskriptif, Uji Kualitas Data (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas).....	111
Lampiran 4	Uji Asumsi Klasik (Regresi Linier Berganda).....	117
Lampiran 5	Tabel Uji Statistik (Tabel DW, Tabel F, Tabel R, Tabel t)....	119
Lampiran 6	Surat Pelaksanaan Penelitian.....	125